

Vergütungsstudie 2009/2010

» Führungskräfte in Verbänden: Allgemeine Hinweise zur Erhebung

Bitte lesen Sie diese Hinweise vor dem Ausfüllen der Fragebogen. Sie sollen Ihnen bei der Beantwortung der Fragen helfen.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Erhebungsunterlagen

Auf der Ihnen vorliegenden CD-ROM/auf der Kienbaum-Internetseite zum Downloaden der Befragungsunterlagen (www.kienbaum.de/go/fragebogenonline/) finden Sie folgende Dokumente:

- » Befragungsunterlagen zur elektronischen Bearbeitung
- » Befragungsunterlagen zur handschriftlichen Bearbeitung (PDF-Dokumente):
 - > Allgemeine Hinweise zur Erhebung
 - > Bestellformular
 - > Erläuterungen zum Fragebogen
 - > Fragebogen „Unternehmensdaten“
 - > Fragebogen „Positionsdaten“
 - > Fragebogen „Altersvorsorge“
 - > Fragebogen „Dienstwagenpolitik“
 - > Fragebogen „Vertragsgestaltung“

Sie haben die Möglichkeit, den Fragenbogen komplett **am PC** auszufüllen. In diesem Fall finden Sie als Hilfestellung Erläuterungen zu den Fragen in den Kommentarfeldern (kleines rotes Dreieck, Kommentar erscheint, wenn Mauszeiger das Feld berührt).

Wenn Sie den Fragebogen oder Teile des Fragebogens lieber **in Papierform** verwenden wollen, drucken Sie sich bitte die entsprechenden PDF-Dateien aus. Da in diesem Fall die elektronischen Kommentarfelder nicht zur Verfügung stehen, verwenden Sie bitte die Anleitung in der Datei „Erläuterungen zu den Fragebogen.pdf“.

Abgrenzung der Verbandsbetriebe

Gegenstand der Untersuchung sind die Höhe und die Struktur der Vergütung von Führungskräften in Verbänden gleich welcher Rechtsform, die die Belange ihrer Mitglieder – Unternehmen, Berufsgruppen, Personen – wahrnehmen und vertreten. In der Praxis werden häufig unterschiedliche fachliche oder regionale Verbände von einer Geschäftsstelle (= Verbandsbetrieb) betreut. Die Untersuchung zielt auf diesen Verbandsbetrieb, also den Arbeitsapparat eines oder mehrerer Verbände (synonym: Hauptgeschäftsstelle, Geschäftsstelle, Zentralstelle). Die dort tätigen Geschäftsführer, Sekretäre, Abteilungsleiter und Referenten sind dann in ihrer jeweiligen Position für einen oder mehrere Verbände tätig. Die Hauptfunktion des Verbandsbetriebes ist die koordinierende Erfüllung der von den Mitgliedern (Mitgliedsunternehmen, Mitgliederorganisationen) an den Verband delegierten Teilaufgaben. Entsprechendes gilt für Verbände höherer Stufen, die selbst Verbände als Mitglieder haben.

Vergütungsstudie 2009/2010

» Führungskräfte in Verbänden: Allgemeine Hinweise zur Erhebung

Bitte lesen Sie diese Hinweise vor dem Ausfüllen der Fragebogen. Sie sollen Ihnen bei der Beantwortung der Fragen helfen.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Art der Verbände

Spitzenverband:	Bundesweiter Zusammenschluss von Fachverbänden oder Landesverbänden
Fachverband (bundesweit):	Bundesweiter Zusammenschluss von Unternehmen resp. Personen
Landesverband:	Landesweiter Zusammenschluss von Fachverbänden oder Landesvertretung einer bundesweiten Organisation (Region nicht unbedingt deckungsgleich mit Bundesländern)
Fachverband (regional):	Regionaler Zusammenschluss von Unternehmen resp. Personen
Kammer:	Öffentlich-rechtlicher Zusammenschluss von Unternehmen bzw. Angehörigen des Handwerks, freier Berufe u. a.

Ablauf der Untersuchung 2009/2010

Die Laufzeit der Vergütungsstudie ist auf zwei Jahre angelegt und beinhaltet zwei Befragungen.

2009

Die laufende Fragebogenaktion gilt den aktuellen Vergütungs- und Nebenleistungstatbeständen in Ihrem Verband. Wobei wir auf Grund der zunehmenden Probleme unserer sozialen Sicherungssysteme den Fragen zur betrieblichen Altersversorgung einen großen Anteil einräumen.

2010

Zu Beginn des nächsten Jahres werden wir den teilnehmenden Verbänden einen verkürzten Fragebogen übermitteln, um die aktuelle Vergütungssituation für 2010 abzufragen. Wir möchten für Sie den Aufwand so gering wie möglich gestalten. Daher werden wir Ihnen, die von Ihnen für 2009 gelieferten Daten zurückgeben und leere Felder für 2010 einfügen. Sie brauchen dann nur noch für die bereits (in 2009) gemeldeten Positionen die aktuellen Vergütungen in 2010 anzugeben. Sofern Sie sich auch 2010 beteiligen, erhalten Sie die Aktualisierung der Vergütungsstudie in 2010 **kostenlos** von uns.

Stichtag

Stichtag für die Daten der Erhebung ist der **1. April 2009**. Soweit sich Angaben auf das letzte Wirtschaftsjahr beziehen, ist dies das Jahr 2008.

Vergütungsstudie 2009/2010

» Führungskräfte in Verbänden: **Allgemeine Hinweise zur Erhebung**

Bitte lesen Sie diese Hinweise vor dem Ausfüllen der Fragebogen. Sie sollen Ihnen bei der Beantwortung der Fragen helfen.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Vertraulichkeit

Die **absolut vertrauliche Behandlung** Ihrer Vergütungsinformationen wird von uns garantiert.

Rücksendung der ausgefüllten Fragebogen an Kontaktadresse

Bitte schicken Sie die ausgefüllten Fragebogen (einschließlich des Bestellformulars) möglichst umgehend (bitte letzten Abgabetermin **27. April 2009** beachten) an uns zurück.

- » Bei **elektronischer Bearbeitung**: Rücksendung per E-Mail oder per CD-ROM (ggfs. Passwort-geschützt).
- » Bei **handschriftlicher Bearbeitung**: Rücksendung per Post.

Bestellung der Vergütungsstudien

Vermerken Sie bitte auf dem Bestellformular Ihre Anforderung der Studie und die Anschrift, an die die Studie versandt werden soll. Teilnehmer erhalten die Studie **zum reduzierten Preis von € 300,-** statt € 750,- zzgl. 7 % MwSt.

Kontaktadresse

Wir helfen Ihnen gerne beim Ausfüllen der Fragebogen und bei der Klärung auftretender Fragen:

Sylvia Löbach
Kienbaum Management Consultants GmbH
Compensation Consulting
Ahlfelder Straße 47
51645 Gummersbach
Telefon: 02261 703-684
Fax: 02261 703-626
E-Mail: sylvia.loebach@kienbaum.de

Jürgen Schoder
Kienbaum Management Consultants GmbH
Compensation Consulting
Ahlfelder Straße 47
51645 Gummersbach
Telefon: 02261 / 703-684
Fax: 02261 / 703-626
E-Mail: juergen.schoder@kienbaum.de